

## CSR Gesellschaftliche Unternehmens- verantwortung

Bei der Umsetzung unserer Vision und unserer Geschäftstätigkeit möchten wir mit unseren Aktivitäten einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung von Gesellschaft, Mensch und Umwelt leisten.

## CSR-Politik für Hans Følsgaard A/S

Bei CSR geht es darum, als Unternehmen Verantwortung dafür zu übernehmen, wie sich unser Handeln auf unsere Umwelt auswirkt.

Die Vision von Hans Følsgaard A/S ist es, für unsere Kunden bevorzugter TechnikPartner innerhalb unserer Spezialgebiete zu werden. Bei der Umsetzung unserer Vision und unserer Geschäftstätigkeit möchten wir mit unseren Aktivitäten einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung von Gesellschaft, Mensch und Umwelt leisten.

Im Rahmen von CSR streben wir bei Hans Følsgaard A/S ein hohes Maß an Verantwortung bei der Entwicklung und Führung unseres Unternehmens an. Dabei konzentrieren wir uns vor allem auf unsere Mitarbeiter und Lieferanten. In diesem Bereich können wir am meisten bewirken.

Dabei werden wir berücksichtigen, wie wir unsere Kunden und die uns umgebende Gesellschaft in einem positiven und verantwortungsvollen Sinne entwickeln und beeinflussen können.

Um sicherzustellen, dass wir unserem Anspruch an ein hohes Maß an Verantwortung gerecht werden und um unnötige Risiken bei uns selbst und in unserer Wertschöpfungskette zu vermeiden, haben wir die vorliegende CSR-Politik entwickelt. Dadurch soll HF als Unternehmen und Arbeitgeber geschützt und zukunftssicher gemacht werden.

Die Politik bildet den Rahmen für unsere Aktivitäten und unser Profil als attraktiver Arbeitgeber und Geschäftspartner.

Unsere CSR-Politik basiert auf der Einhaltung aller Gesetze und gängigen Praktiken in unserer Branche. Am 12.12.2012 haben wir die Grundsätze der Unternehmensverantwortung des UN Global Compact unterzeichnet und werden uns für die Förderung der Menschenrechte, der Arbeitnehmerrechte, der Umwelt und der Korruptionsbekämpfung einsetzen.

Die Lieferanten sind für uns ein wichtiger Aspekt, und wir wollen die soziale Verantwortung unserer Lieferanten durch Dialog und Zusammenarbeit kontinuierlich fördern. Deshalb haben wir den HF-Verhaltenskodex für Lieferanten entwickelt, der die Grundlage für den Dialog, die Zusammenarbeit und die Kontrolle mit unseren Lieferanten in Bezug auf Verantwortung bildet. Der HF-Verhaltenskodex für Lieferanten basiert auch auf dem Wunsch, Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umwelt und Nachhaltigkeit sowie Korruptionsbekämpfung zu fördern.

## Menschenrechte

Wir unterstützen und achten den Schutz der internationalen Menschenrechte. Dies gilt sowohl in Bezug auf die bürgerlichen und politischen als auch für die wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Menschenrechte.

Wir setzen uns dafür ein, Menschenrechtsverletzungen zu verhindern, und werden Abhilfe schaffen, wenn wir von ihnen betroffen sind.

Wir engagieren uns in den lokalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Wir prüfen, ob unsere Aktivitäten Auswirkungen auf die Menschenrechte in den lokalen Gemeinschaften haben. Sollte dies der Fall sein, werden wir dafür Sorge tragen, dass unsere Aktivitäten nicht die Gefahr einer Verletzung der Menschenrechte bergen.

Wir bemühen uns, den Schutz vor Produktfehlern zu gewährleisten, die das Leben, die Sicherheit und die Gesundheit von Menschen gefährden oder negative Auswirkungen auf die Umwelt haben können.

Wir respektieren die Privatsphäre.

Wir diskriminieren niemanden aufgrund seines Alters, seines Geschlechts, seiner Rasse, seiner Hautfarbe, einer Behinderung, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner nationalen oder sozialen Herkunft, seiner Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder aus anderen Gründen, die in den Menschenrechtsgesetzen anerkannt sind. Dies gilt sowohl intern für unsere Mitarbeiter als auch extern in unserer Wertschöpfungskette

Wir schätzen unsere Mitarbeiter und wollen für gute Arbeitsbedingungen sorgen. Wir halten uns grundsätzlich an die in unseren Bereichen geltenden Gesetze und Tarifverträge in Bezug auf Entlohnung, Arbeitszeiten, Ruhezeiten, Urlaub, Mutterschaftsurlaub und andere Beschäftigungsbedingungen.

Wir bemühen uns, unseren Mitarbeitern persönliche und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz zu bieten, z. B. durch Fortbildung, Schulungen und regelmäßige Gespräche über die persönliche Entwicklung.

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes physisches und psychisches Arbeitsumfeld. Wir verfügen über Richtlinien, Verfahren und Schulungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, ihre Arbeit sicher auszuführen. Wir setzen uns für das Wohlbefinden, ein gutes soziales Umfeld und für gesundheitsfördernde Aktivitäten ein.

Als internationales Unternehmen respektieren wir unterschiedliche Kulturen und Traditionen. Wir wollen, dass die Beziehungen am Arbeitsplatz von Integration, gegenseitigem Vertrauen und Respekt geprägt sind. Wir tolerieren nicht, dass Menschen in irgendeiner Form bestraft, genötigt, schikaniert oder belästigt werden.

## **Arbeitnehmerrechte**

Wir tolerieren keine Diskriminierung und setzen uns für die Chancengleichheit unserer derzeitigen und zukünftigen Mitarbeiter ein. Wir treffen Entscheidungen über Einstellungen oder Beschäftigungsbedingungen nur auf der Grundlage objektiver Kriterien.

Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen an. Wir versuchen nicht, unsere Mitarbeiter dazu zu bewegen, einer bestimmten Gewerkschaft beizutreten.

Wir verurteilen Zwangsarbeit und Kinderarbeit. Wenn wir junge Arbeitnehmer zwischen 15 und 18 Jahren einstellen, dürfen sie keine gefährlichen Arbeiten oder Nachtarbeit verrichten.

Alle unsere Mitarbeiter erhalten einen schriftlichen und verständlichen Arbeitsvertrag.

## **Umwelt**

Wir verpflichten uns, die geltenden Umweltvorschriften einzuhalten.

Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter über ein hohes Maß an Umweltwissen verfügen, um unsere Kunden beraten zu können.

Wir sorgen aktiv dafür, dass unsere Mitarbeiter ihr Umweltwissen in Bezug auf unsere Produkte und die Welt um uns herum auf dem neuesten Stand halten.

Wir arbeiten systematisch daran, die Belastung der Umwelt zu verringern und ein größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

Wir befürworten einen vorsorgenden Ansatz bei der Bewältigung von Umweltproblemen.

Wir konzentrieren uns auf die Nutzung erneuerbarer Energien und streben an, die CO<sub>2</sub>-Emissionen bis zum Jahr 2030 auf ein neutrales Niveau zu senken.

Wir bemühen uns, unseren Material-, Abfall- und Wasserverbrauch sowie die negativen Auswirkungen auf die lokale Umwelt durch Lärm, Geruch und Staub zu begrenzen; Zielvorgaben und Aktionspläne gewährleisten eine gezielte Vorgehensweise.

Wir nutzen und setzen uns für die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Produkte und Technologien ein.

Wir bevorzugen Handwerker und Dienstleister, die umweltbewusst arbeiten.

Wir legen Wert auf die Verwendung umweltfreundlicher Verbrauchsmaterialien und Hilfsstoffe

Wir bemühen uns, die Umweltverantwortung unserer Lieferanten durch einen aktiven Dialog und ein Screening zu fördern.

Wir konzentrieren uns darauf, unsere Kunden zu beraten und ihnen alternative Möglichkeiten für nachhaltige Entscheidungen zu bieten.

Unsere Arbeit im Rahmen der 17 SDGs und ISO14001 gehen Hand in Hand mit unseren Bemühungen, unseren Fußabdruck zu verringern.

### **Korruptionsbekämpfung**

In allen unseren externen Beziehungen streben wir ein hohes Maß an Integrität und Verantwortungsbewusstsein an.

Wir unterlassen jede Form von Korruption oder Bestechung, die darauf abzielt, einen unzulässigen Einfluss auf Beamte, Richter oder Geschäftspartner auszuüben. Wir unterlassen auch selbst jegliche Form von Korruption oder Bestechung.

Unsere Vertreter, Vermittler, Berater oder andere Personen, die in unserem Namen handeln, unterliegen dieser Verpflichtung, sich nicht an Korruption oder Bestechung zu beteiligen.

### **Whistleblower-Regelung**

Wir geben allen Mitarbeitern und Lieferanten die Möglichkeit, mutmaßliches Fehlverhalten zu melden – alles, was nicht im Einklang mit unseren Unternehmenswerten und -richtlinien steht. Unser Whistleblower-System ist ein Frühwarnsystem zur Eindämmung von Risiken. Es ist ein wichtiges Instrument, um eine gute Geschäftsethik zu fördern und das Vertrauen der Kunden und der Öffentlichkeit in uns zu erhalten. Die Mitarbeiter haben über einen Link im Intranet und die Lieferanten über einen Link im Verhaltenskodex für Lieferanten Zugang zu diesem System.

### **Berichterstattung**

Wenn es um CSR und unsere ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen geht, dokumentieren wir die wichtigsten Maßnahmen und Ergebnisse. Daher stellen wir in unserem Jahresbericht relevante CSR-Informationen in Bezug auf den UN Global Compact zur Verfügung, der auf unserer Website verfügbar ist.